

Salarii de bază pentru funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice (fără personalitate juridică) din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art.11 al Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Secretar general al UAT	S	11172
Arhitect Șef	S	11128
Director executiv	S	10771
Șef serviciu	S	10685
Șef Birou	S	10455

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Auditor	Superior	S	5	9208
Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	Superior	S	5	8224
	Superior	S	4	8023
	Superior	S	3	7828
	Superior	S	2	7455
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achizitii publice	Principal	S	5	7970
	Principal	S	4	7775
	Principal	S	3	7586
	Principal	S	2	7225
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achizitii publice	Principal	S	1	6881
	Asistent	S	5	6890
	Asistent	S	4	6722
	Asistent	S	3	6558
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achizitii publice	Asistent	S	2	6246
	Asistent	S	1	5949
	Asistent	S	0	5534

Consilier, consilier juridic, inspector	Debutant	S	4	5669
consilier achizitii publice	Debutant	S	3	5531
	Debutant	S	2	5267
	Debutant	S	1	5016
	Debutant	S	0	4667
Referent de specialitate	Superior	SSD	5	7398
	Superior	SSD	4	7218
	Superior	SSD	3	7042
Referent	Superior	M	5	6858
	Superior	M	4	6691
	Superior	M	3	6528
Referent	Principal	M	5	5303
	Principal	M	4	5173

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri pb, cu modificările și completările ulterioare.

3. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

4. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile Legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

5. În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 1 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată polițiștilor locali din cadrul Serviciului Public Poliția locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 32 lei/zi/calendaristică/polițist local.

6. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

7. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pt fiecare proiect. A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu modificările si completările ulterioare.

8. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

9. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice

beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

”(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.”

10. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: ART. 1

” (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. ”

11. Conform Hotărâri nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

12. Conform prevederilor art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021 care stipulează:

”(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.”

**Salarii de bază pentru funcții de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara
și din cadrul serviciilor publice (fără personalitate juridică) din subordinea Consiliului Local Sighișoara
stabilite confrom Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
completările ulterioare**

Funcții de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Șef Birou	S	8211

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	5	6573
	IA	S	4	6412

	IA	S	3	6256
	IA	S	2	5958
	IA	S	1	5674
Consilier, inspector de specialitate, director CNIPT referent de specialitate	I	S	5	6382
	I	S	4	6227
	I	S	3	6075
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	II	S	5	5525
	II	S	4	5390
	II	S	3	5259
	II	S	2	5008
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	debutant	S	1	4030
		S	0	3749
Referent, inspector, arhivar	IA	M	5	5493
	IA	M	4	5359
	IA	M	3	5228
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate agent de turism-ghid	I	M	5	4953
	I	M	4	4833
	I	M	3	4715
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate agent de turism-ghid	II	M	5	4350
	II	M	4	4244
	II	M	3	4140
	II	M	2	3943
	II	M	1	3756
Casier, magaziner		M/G	5	4668
Portar, paznic, pompier, guard, manipulat bunuri.....		M/G	5	4382
		M/G	4	4275
		M/G	3	4171
		M/G	2	3972
		M/G	1	3783
Îngrijitor	I	M/G	5	4382
	I	M/G	4	4275
	I	M/G	3	4171
Șofer	I	M/G	5	4445
	I	M/G	4	4337
Muncitor calificat	II	M/G	5	4445

NOTĂ:

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
4. În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 2 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată personalului contractual din cadrul Serviciului Public Poliția Locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 25 lei/zi/calendaristică/persoană-personal contractual.
5. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
6. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.
Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pt fiecare proiect. A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu modificările și completările ulterioare.
7. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
8. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:
“(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.”
9. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:
ART. 1
“(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”
10. Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

11. Conform prevederilor art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021 care stipulează:

”(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

2. Alte salarii de bază și sporuri din cadrul Muzeului de Istorie și a Bibliotecii Municipale ”Zaharia Boiu”, stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Muzeul de Istorie

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Șef serviciu	II	S		6409
Muzeograf	IA	S	5	6083
	IA	S	4	5934
	IA	S	3	5790
Conservator	IA	S	5	6053
Restaurator	IA	S	5	6053
Bibliograf	IA	S	5	6053
Referent de specialitate	IA	S	5	4977
Referent	I	SSD	5	4204
Supraveghetor		M	5	3328
Îngrijitor		M	5	3328

NOTĂ:

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pt anul în curs, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu, conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Salarizarea personalului este conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

3. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

4. Conform prevederilor art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021 care stipulează:

”(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.”

5. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

”(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.”

6. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:
ART. 1

”(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

7. Conform prevederilor art. 1 din O.U.G. nr. 115/2022 care stipulează: "(4¹) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.”

Biblioteca Municipală ” Zaharia Boiu”

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Bibliotecar /responsabil bibliotecă	IA	S	5	6546
Bibliotecar	IA	S	5	5237
Operator de date		M	5	4418

NOTĂ:

1. Salarizarea personalului este conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

3. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

4. Conform prevederilor art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021 care stipulează:

”(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

5. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile art. 1 alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

”(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.”

6. Având în vedere art. 1 din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:
ART. 1

”(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

7. Conform prevederilor art. 1 din O.U.G. nr. 115/2022 care stipulează: "(4^{v1}) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4^{v1}) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se măsoară cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.”

3. Indemnizații

Funcția	Indemnizația	25 % cf . art.6 lit. c) din H.G. nr. 325/2018	
Primar	13520	3380	
Viceprimar	11440	2860	

1. Conform prevederilor art. 1 alin (2) din O.U.G. nr. 130/2021:

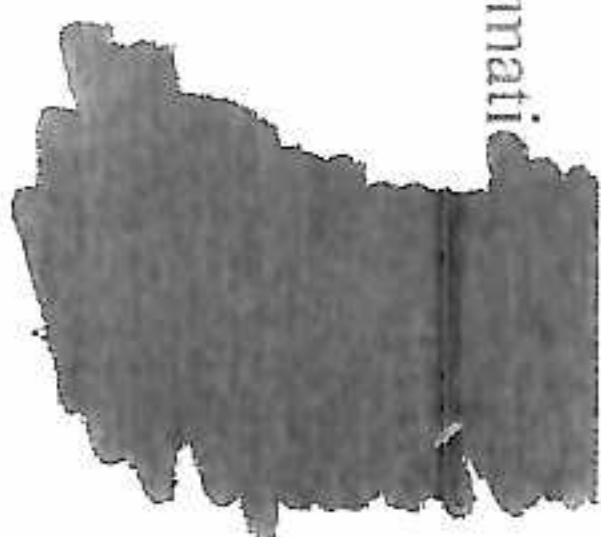
”(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.”

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare,
cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform art. 212 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare: ”..... (2) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative. (3) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în

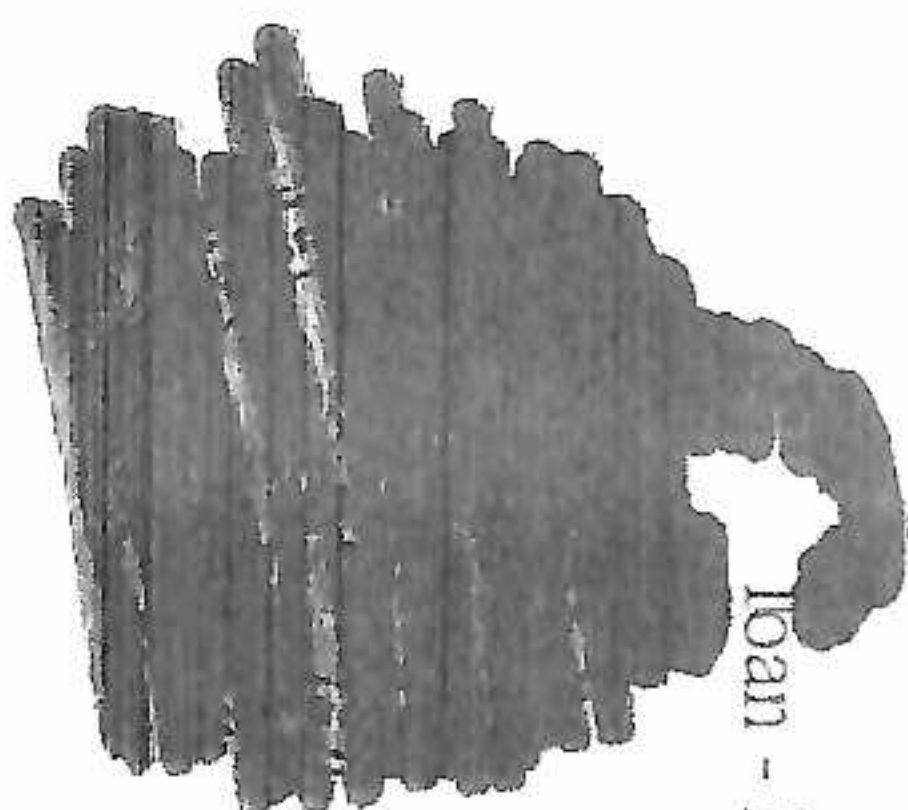
Biroul Resurse Umane și Administrare Sistem Informatice
șef birou, Anca - Maria RĂDUȚ



Intocmit: Compartiment Resurse Umane, Șușu Adina-Daniela, inspector superior
Jeleș Angela-Maria, referent superior



Primar



Ioan - Iulian SÎRBU