

Salarii de bază pentru funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice (fara personalitate juridica) din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art.11 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Secretar general al UAT	S	13283
Arhitect Șef	S	13283
Director executiv	S	13283
Șef serviciu	S	13283

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Auditor	Superior	S	5	13283
Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	Superior	S	5	11933
	Superior	S	4	11642
	Superior	S	3	11358
	Superior	S	2	10817
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achiziții publice	Principal	S	5	11564
	Principal	S	4	11282
	Principal	S	3	11007
	Principal	S	2	10483
	Principal	S	1	9984
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achiziții publice	Asistent	S	5	9998
	Asistent	S	4	9754
	Asistent	S	3	9516
	Asistent	S	2	9063
	Asistent	S	1	8631
	Asistent	S	0	8029
Consilier, consilier juridic, inspector	Debutant	S	4	8226

consilier achizitii publice	Debutant	S	3	8025
Referent	Debutant	S	2	7643
Referent	Debutant	S	1	7279
Referent	Debutant	S	0	6771
Referent de specialitate	Superior	SSD	5	10735
Referent	Superior	SSD	4	10473
Referent	Superior	SSD	3	10218
Referent	Superior	M	5	9952
Referent	Superior	M	4	9709
Referent	Superior	M	3	9472
Referent	Principal	M	5	7694
Referent	Principal	M	4	7506

NOTA:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Conform art. LIV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2026, de la data de 25 februarie 2026 [data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026], personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitelor sporurilor/compensărilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.
3. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
4. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
5. În termenii Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii 155/2010 art ART. 35¹ și potrivit art. 1 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată polițiștilor locali din cadrul Direcția Publică Poliția locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 32 lei/zi/calendariștică/polițist local.
6. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noaptea din timpul normal de lucru.

7. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 *) alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 : (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. (2) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.

8. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

9. Conform Alin. 5 Art. 18 din Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscale - bugetare, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează: "ART. 18

(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul cărăuia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."

10. Având în vedere prevederile XLIV din O.U.G. nr. 141/2025 care stipulează:

ART. XLIV

La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului"

11. Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 104/2024, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 109 din 06.02.2025.

12. Conform prevederilor ART XVI, ART. XVII și ART XVIII din O.U.G. nr. 141/2025 care stipulează:
” ART. XVII

În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

ART XVI(3)Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

ART. XVIII

(1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile dinărmestarea minnei suplimentare ”

Salarii de bază pentru funcții de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice (fara personalitate juridica) din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite confrom Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții contractuale de conducere			
Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	
Administrator public	S	13283	

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	5	9537
	IA	S	4	9304
	IA	S	3	9077
	IA	S	2	8645
	IA	S	1	8233
Consilier, inspector de specialitate, director CNIPT referent de specialitate	IA	S	0	7659
	I	S	5	9260
	I	S	4	9035
	I	S	3	8814
	I	S	2	8645
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	II	S	5	8017
	II	S	4	7821
	II	S	3	7630

Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	II	S	2	7267
debutant		S	1	5847
		S	0	5439
Referent, inspector, arhivar	IA	M	5	7970
	IA	M	4	7776
	IA	M	3	7586
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate agent de turism-ghid	I	M	5	7187
	I	M	4	7012
	I	M	3	6841
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate agent de turism-ghid	II	M	5	6312
	II	M	4	6158
	II	M	3	6008
	II	M	2	5722
	II	M	1	5449
Casier, magaziner		M/G	5	6773
Portar, paznic, pompier, guard, manipulat bunuri.....		M/G	5	6358
		M/G	4	6203
		M/G	3	6052
		M/G	2	5763
		M/G	1	5489
Îngrijitor	I	M/G	5	6358
	I	M/G	4	6203
	I	M/G	3	6052
Șofer	I	M/G	5	6450
	I	M/G	4	6293
Muncitor calificat	II	M/G	5	6450

NOTĂ:

- Conform art. LIV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2026, de la data de 25 februarie 2026 [data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026], personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitelor sporurilor/compensărilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.
- Salariile de bază pentru gradajele 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradajul 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
- În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică, și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea 155/2010 și potrivit art. 2 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată

personalului contractual din cadrul Direcției Publice Poliția Locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 25 lei/zi/calendaristică/persoană-personal contractual.

5. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solida de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

6. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 *) alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 : (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.

7. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește față de depășii nivelului indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

8. Conform Alin. 5 Art. 18 din Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscale - bugetare, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează: "ART. 18

(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice. "

9. Având în vedere prevederile XLIV din O.U.G. nr. 141/2025 care stipulează:

ART. XLIV

La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării,

Antreprenoriatului și Turismului"

10. Conform Hotărâri nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 104/2024, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 109 din 06.02.2025.

11. Conform prevederilor ART XVI și ART. XVII din O.U.G. nr. 141/2025 care stipulează:

” ART. XVII

În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

ART XVII(3)Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrative" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

2. Alte salarii de bază și sporuri din cadrul Muzeului de Istorie și a Bibliotecii Municipale "Zaharia Boiu", stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Muzeul de Istorie

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Șef serviciu	II	S		8050
Muzeograf	IA	S	5	7695
	IA	S	4	7507
Conservator	IA	S	5	7657
Restaurator	IA	S	5	7657
Referent de specialitate	IA	S	5	6284
Referent	I	SSD	5	5318
Supraveghetor		M	5	4325
		M	0	4325
Îngrijitor		M	5	4325

NOTĂ:

- Conform art. LIV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2026, de la data de 25 februarie 2026 [data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026], personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitelor sporurilor/compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.
- Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește față de depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

3. Conform prevederilor ART XVI și ART. XVII din O.U.G. nr. 141/2025 care stipulează:

”ART. XVII
În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

ART XVI(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții

4. Conform Alin. 5 Art. 18 din Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscale - bugetare, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează: ”ART. 18

(1) Ordonatorii de credit acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.”:

5. Având în vedere prevederile XLIV din O.U.G. nr. 141/2025 care stipulează:

ART. XLIV

La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului”

Compartiment Biblioteca Municipală ”Zaharia Boiu”

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Bibliotecar /responsabil bibliotecă	IA	S	5	8281
Bibliotecar	IA	S	5	6625
Operator de date		M	5	5585

NOTĂ:

1. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

2. Conform prevederilor ART XVI și ART. XVII din O.U.G. nr. 141/2025 care stipulează:

”ART. XVII

În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

ART XVI(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

3. Conform Alin. 5 Art. 18 din Legea nr. 141/2025 privind unele masuri fiscale - bugetare, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează: "ART. 18

(1) Ordinatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."

4. Având în vedere prevederile XLIV din O.U.G. nr. 141/2025 care stipulează:

ART. XLIV

La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului"

3. Indemnizații

Funcția	Indemnizația	40% cf. art. 16 alin. (2) Legea nr. 153/2017
Primar	15698	6279
Viceprimar	13283	5313

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Prevederile ART. XVI alin. (2) din OUG nr. 141/2025 : "(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025."

INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Prevederile ART. XVI alin. (2) din OUG nr. 141/2025 : "(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025."

Conform art. 212 din O.U.G. NR. 57/2019, privind Codul Administrativ ~..... (2) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative. (3) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii....~

Serviciul Resurse umane și Administrare Sistem Informatic
șef serviciu Răduț Anca-Maria

Întocmit: Compartiment Resurse Umane, Șușu Adina-Daniela, inspector superior
Jelcer Angela-Maria, referent superior

Primar
Ioan ~ Julian SÎRBU

