

CONSILIUL LOCAL SIGHIȘOARA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIGHIȘOARA

Piața Muzeului nr.7 Sighișoara cod 545400 jud. Mureș România

Tel. 40-265-771280 Fax: 40-265-771278

E-mail: das@sighisoara.org.ro

Nr. 61/12.01.2021

RAPORT

**al Direcției de Asistență Socială Sighișoara, asupra activității asistenților personali ai
persoanelor cu handicap grav, pentru perioada iulie 2020 - decembrie 2020**

Potrivit art. 35 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoana adultă cu handicap grav și copilul cu handicap grav au dreptul la un asistent personal, în cazul persoanei adulte cu handicap grav dreptul fiind acordat în baza evaluării sociopsihomedicale.

În sensul legii sus-menționate, asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap, și poate fi încadrată cu contract individual de muncă de către autoritatea administrației publice locale, dacă îndeplinește următoarele condiții:

- a) are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- b) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupației de asistent personal;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afinilor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane.

Nu pot deține calitatea de asistent personal persoanele care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 7 ani.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are, potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (1) din Legea nr. 448/2006, următoarele drepturi:

- a) salariu stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
- d) transport urban gratuit, în condițiile prevăzute la art. 23 din Legea nr. 448/2006;
- e) transport interurban, în condițiile prevăzute la art. 24 din Legea nr. 448/2006.

Asistentul personal are, în conformitate cu prevederile art. 38 din Legea nr. 448/2006, următoarele obligații principale:

- a) să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;
- b) să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- c) să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- d) să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;
- e) să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Conform art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 și art. 29 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, aprobate prin H.G. nr. 268/14.03.2007, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, și **prezintă semestrial consiliului local un raport** care conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Direcția de Asistență Socială Sighișoara, instituție publică cu personalitate juridică, înființată prin H.C.L. nr. 84/29.03.2018, în subordinea Consiliului Local Sighișoara, are în structura sa Compartimentul Asistenți Personali Persoane cu Handicap din cadrul Serviciului Beneficii de Asistență Socială și Servicii Sociale, compartiment care, potrivit Organigramei și Statului de funcții ale direcției, aprobate prin H.C.L. nr. 84/29.03.2018, modificate și completate prin H.C.L. nr. 73/30.04.2020 privind suplimentarea numărului de posturi de asistent personal al persoanei cu handicap din cadrul Direcției de Asistență Socială Sighișoara, are în componență un număr de 80 de posturi contractuale de asistenți personali.

La sfârșitul lunii decembrie 2020, în evidența Direcției de Asistență Socială Sighișoara s-au aflat un nr. de 70 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, care au solicitat angajarea în această funcție, și care au încheiat contract de muncă cu direcția, în perioada iulie 2020 - decembrie 2020 dinamica angajării asistenților personali fiind următoarea:

Luna/an	Nr. angajări	Nr. total asist.pers.	Sume plătite (cheltuieli salariale în bani și contribuții) - lei -
Iulie 2020	1	68	198.360,00
August 2020	2	70	207.238,00
Septembrie 2020	0	70	208.190,00
Octombrie 2020	1	69	207.712,00
Noiembrie 2020	1	70	215.312,00
Decembrie 2020	0	70	216.965,00

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav au beneficiat lunar, în perioada iulie 2020 - decembrie 2020, de indemnizații de hrană în cuantum de 347 lei lunar, care s-au acordat

proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Începând cu luna noiembrie 2020, asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 5% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018, conform prevederilor H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, în perioada de raportare, un număr de 70 de asistenți personali au beneficiat de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, valoarea totală a voucherelor ridicându-se la suma de 93.650,00 lei, iar un număr de 2 asistenți personali au refuzat acordarea voucherelor de vacanță.

În conformitate cu prevederile art. 37 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) din legea sus-amintită, sau găzduirea într-un centru de tip respiro. În perioada iulie 2020 - decembrie 2020, în evidența Direcției de Asistență Socială Sighișoara au fost înregistrați un număr de 19 asistenți personali în concediu de odihnă, iar pe perioada absenței temporare a asistenților personali, persoanelor cu handicap grav li s-a acordat indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) din Legea nr. 448/2006.

Având în vedere obligația asistenților personali de a participa, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator, autoritățile publice locale au obligația, potrivit prevederilor art. 27 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, aprobate prin H.G. nr. 268/2007, să asigure gratuit instruirea asistenților personali.

În semestrul II al anului 2020, nu au fost organizate cursuri de instruire a asistenților personali, ultima instruire fiind organizată în perioada 28.10.2019 – 30.11.2019, în baza Contractului de achiziție publică de servicii nr. 1990/15.10.2019, încheiat între Direcția de Asistență Socială Sighișoara și S.C. SCHOOL CONSULTING S.R.L., furnizor de formare profesională autorizat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și Ministerul Educației Naționale prin Autoritatea Națională pentru Calificări, curs la care au participat un număr de 61 de asistenți personali, care au finalizat programul de instruire și au obținut certificatul de instruire.

În perioada de raportare, Direcția de Asistență Socială Sighișoara a efectuat controale asupra activității tuturor asistenților personali angajați în cadrul instituției, în vederea verificării modului în care aceștia își îndeplinesc obligațiile contractuale, controale în urma cărora nu au fost sesizate probleme privind ducerea la îndeplinire a obligațiilor ce revin asistenților personali, persoanele cu handicap fiind tratate cu respect, bună credință și înțelegere și nu au fost sesizate cazuri de abuz fizic, psihic sau moral. De asemenea, asistenții personali ai persoanelor cu handicap au fost informați că, în conformitate cu prevederile art. 41 din Legea nr. 448/2006, neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de dispozițiile legale în sarcina lor, precum și a celor prevăzute în contractul individual de muncă atrage răspunderea disciplinară, civilă sau, după caz, penală a acestora, în condițiile legii.

Director executiv,
Doina-Victoria Bădău

